

Protokół 23/08

z posiedzenia Komisji Oświaty i Kultury odbytego w dniu 18 grudnia 2008 roku

Porządek posiedzenia:

1. Omówienie projektu uchwały w sprawie zatwierdzenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników administracji i obsługi jednostek budżetowych działających w zakresie oświaty w Kowarach.
2. Omówienie projektu uchwały w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kowary w roku 2009.
3. Przygotowanie kowarskich szkół podstawowych do wdrożenia reformy edukacji i wprowadzenia do klas pierwszych dzieci sześciolletnich od września 2009r.

Ad. 1 Przewodnicząca Komisji Anna Klepacz poprosiła dyrektorów szkół i przedszkola o przedstawienie stanowiska w sprawie złożenia wniosku dotyczącego wprowadzenia zmian w uchwale Nr XXIII/115/08 Rady Miejskiej w Kowarach z dnia 5 marca 2008 r. w sprawie zatwierdzenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników administracji i obsługi jednostek budżetowych działających w zakresie oświaty.

Przedłożony projekt zakłada ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego na kwotę 1000 złotych. Zaproponowana wartość jednego punktu w złotych wynosi 5 zł.

W imieniu Dyrektorów kowarskich placówek oświatowych głos zabrała Pani Dyrektor Małgorzata Krysiak, która wyjaśniła przyczyny podjęcia tej inicjatywy uchwałodawczej. Stwierdziła, że wzrost stawki najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu wynika z konieczności ujednoczenia stawek wynagrodzenia w odniesieniu do innych jednostek działających na terenie Kowar.

Pan Skarbnik Mieczysław Ławer zauważył, że płace administracji i obsługi w oświacie były regulowane w marcu tego roku, więc nie ma potrzeby wprowadzania ponownych zmian. Uznał ponadto, że ujednoczenie tabel wynagrodzeń dla pracowników wszystkich jednostek budżetowych jest nie do przyjęcia z uwagi na charakter wykonywanej pracy. Jego zdaniem nie można porównywać pracy pracownika MOPS czy sprzątaczkę w szkole. Zarzucił Dyrektorom, że nie dokonali wraz ze swoimi księgowymi weryfikacji tabel w zakresie możliwości finansowych jednostek, o co prosił w miesiącu październiku. Stwierdził, że bez takiej analizy, sporządzonej na piśmie przez dyrektorów i ich księgowych, przyjęcie zmian w proponowanym kształcie nie jest możliwe. Uznał, że zmiana tabel wynagrodzeń może nastąpić dopiero w II kwartale 2009r.

Pani Dyrektor Krysiak nie zgodziła się z opinią Skarbnika. Odniosła się do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego. Szczegółowo omówiła tabelę stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników. Wskazała na poszczególne stanowiska w jednostkach organizacyjnych miasta, ich położenie w tabeli i punktowe rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania.

Stwierdziła, że szkoły i przedszkole posiadają środki własne na realizację zapisów uchwały.

Po zapoznaniu się z zaproponowanym przez wnioskodawców projektem uchwały w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników jednostek działających w zakresie oświaty, Komisja wnosi o uzupełnienie przez Dyrektorów projektu uchwały o informację potwierdzającą dokonanie weryfikacji tabel w zakresie możliwości finansowych jednostek, podpisane przez Głównych Księgowych szkół i przedszkola.

Ad. 2 Przechodząc do następnego punktu posiedzenia, przewodnicząca Komisji przypominała, że na jednostki samorządu terytorialnego nałożony jest obowiązek corocznego ustalania regulaminu wynagrodzenia nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, tak, aby przeciętne wynagrodzenie w poszczególnych stopniach awansu zawodowego odpowiadało w danym roku ustawowym średnim, zgodnie z Kartą Nauczyciela.

Kierownik Referatu Spraw Obywatelskich, Pani Wiesława Kuchejda rozdała projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kowary na 2009r.

Dyskusję na temat zapisów w regulaminie rozpoczęła Pani dyr. Mariola Tatowicz zgłaszając zastrzeżenia do treści § 7, dotyczącego przyznawania dodatku funkcyjnego, stwierdziła, że zapis w ust. 7 i 8 jest bardzo niejasny i nie wiadomo jak go interpretować.

Członkowie Komisji zgodzili się z Jej zdaniem.

Przewodnicząca Komisji stwierdziła, że dodatek za wychowawstwo w klasie w wysokości 4% jest nieadekwatny do wkładu pracy nauczyciela wykonującego tę funkcję. Zaproponowała zwiększenie dodatku za wychowawstwo o 2%, z tą opinią zgodzili się Dyrektorzy i członkowie Komisji. Propozycja została zaakceptowana również przez Pana Skarbnika Mieczysława Ławra.

Dyrektorzy stwierdzili, że na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów gmina Kowary przeznacza za mało środków. Wysokość dodatków motywacyjnych wynosi 4% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli przyznanych placówce, z tym, że do 15% wartości dodatków przeznacza się na dodatki przyznawane przez organ prowadzący. Przy tak niskich wskaźnikach trudno mówić o wysokich kwotach w złotych, które motywowałyby nauczyciela do pracy. Dlatego w przyszłości należy rozważyć możliwość zwiększenia środków na dodatki motywacyjne.

Panie Dyrektorki M. Krysiak i K. Kaczor zaproponowały rozszerzenie regulaminu o zapisy dotyczące otrzymywania przez nauczycieli wynagrodzenia z tytułu: sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi na „Zielone szkoły” i sprawowania opieki nad dziećmi w godzinach wolnych od pracy w czasie wycieczek, według wcześniej obowiązujących zasad. Wykreślenie z regulaminu rozdziału: „wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe” i opieranie się wyłącznie o § 10 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w odczuciu Dyrektorów jest niekorzystne dla nauczycieli.

Po przeanalizowaniu projektu regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009 Komisja wnosi o:

- 1. Jasne sprecyzowanie zapisów w § 7 pkt. 7 i 8 regulaminu.**
- 2. Zmianę w § 7 pkt. 4, ppkt 1, - wychowawstwo klasy z 4% na 6% , - grupy przedszkolnej z 4,5% na 6,5% .**
- 3. Zamieszczenie w regulaminie zapisów dotyczących otrzymywania przez nauczycieli dodatkowego wynagrodzenia z tytułu: sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi na „Zielone szkoły” i sprawowania opieki nad dziećmi w godzinach wolnych od pracy w czasie wycieczek, według wcześniej obowiązujących zasad.**

Ad. 3 W ostatniej części posiedzenia Przewodnicząca Komisji wywołała temat stopnia

przygotowania szkół podstawowych do przyjęcia sześciolatków od września 2009 r.

Pani Dyrektor Kaczor uznała, że SP nr 3 posiada duże pomieszczenie, w którym można będzie zorganizować klasę, do której będą uczęszczały siedmiolatki wraz z sześciolatkami. Zwróciła uwagę na fakt, że potrzebne będą środki na zakup potrzebnego wyposażenia wymaganego przez MEN tj.: mebli, stolików, dywanu, klocków, zabawek, książeczek itd.

Pani Dyrektor Krysiak stwierdziła, że Szkoła Podstawowa nr 1 nie jest przygotowana do zorganizowania klas I według standardów MEN. W klasie, oprócz krzeseł i stolików dostosowanych do wzrostu dzieci, powinien być kącik do zabawy i odpoczynku: wykładzina lub dywan, na którym dzieci mogłyby usiąść i zrelaksować się. W SP nr 1 nie ma na to odpowiednich dużych pomieszczeń. Zdaniem Pani dyrektor żeby sprostać tym oczekiwaniom trzeba wybudować nową szkołę.

Komisja wnioskuje do Pana Burmistrza o przeanalizowanie możliwości wdrożenia reformy edukacji zapowiadanej przez MEN oraz oszacowanie kosztów związanych z przygotowaniem szkół na przyjęcie od września 2009 r. do klas pierwszych dzieci sześciolatków.

Protokołowała:
Anna Klepacz

Przewodnicząca Komisji:
Anna Klepacz